



Diagnóstico de la Cultura Organizacional en la “Nueva Normalidad”

Las siguientes preguntas son un buen “termómetro” de referencia para evaluar el estado de la cultura organizacional en que se encuentra tu organización en la Nueva Normalidad.

1. ¿Cómo calificarías el ambiente en tu organización **ANTES** de Covid-19?
 - Pesadumbre
 - Tensión
 - Preocupación
 - Tranquilidad
 - Optimismo
 - Muy Agradable
2. ¿Qué palabra mejor describe el ambiente en la organización **actualmente**?
 - Pesadumbre
 - Tensión
 - Preocupación
 - Tranquilidad
 - Optimismo
 - Muy Agradable
3. ¿Existen en tu organización protocolos o medidas sanitarias para evitar la propagación del coronavirus? SI, NO.
4. ¿Cuántas personas conforman tu organización? _____
5. ¿Existe en la organización una persona o comité encargado de implementar y supervisar los protocolos de seguridad sanitaria? SI, NO.
6. ¿Ha habido episodios o eventos donde las personas por descuido, ignorancia u omisión han realizado acciones que pongan el riesgo a otros? SI, NO.

7. En caso de responder SI a la pregunta anterior: ¿Qué acciones se tomaron al respecto?

8. ¿Ha habido casos de colaboradores con resultados positivos de Sar Cov 2 (Covid 19)?
 SI, NO.

9. ¿Se presume que esas personas se contagiaron en el desempeño de su trabajo?

Muy probablemente

Muy improbable

No es posible saberlo

10. ¿Has notado expresiones de inconformidad o desacuerdo en cuanto al comportamiento de las personas en la organización por no observar las medidas sanitarias? SI, NO.

11. ¿Se ha impartido capacitación para aprender cómo tener conversaciones difíciles y resolver asertivamente puntos de tensión? SI, NO.

12. ¿Cuál es la actitud más común que se observa en la empresa ante una situación difícil o controversial?

La gente prefiere guardar silencio

La gente discute y argumenta pretendiendo tener la razón

Surgen tensiones por las reacciones de las personas

Hay una mezcla de todo lo anterior

Las personas saben cómo tener conversaciones difíciles para solucionar problemas y llegar a acuerdos.

13. ¿Cuenta la organización con una Misión, Visión y Valores organizacionales? SI, NO.

14. ¿Se realizan actividades para recordar, fortalecer y arraigar los valores en las personas a todos los niveles de la organización? SI, NO.

Nota: Envíame un correo con tus respuestas, con gusto te daré retroalimentación. Envía tu mensaje a info@antropologiacorporativa.mx